

# **Diplomado** en selección de personas en organizaciones.

### PROGRAMAS RELACIONADOS

- Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones

## DIPLOMADO EN SELECCIÓN DE PERSONAS EN ORGANIZACIONES

Atraer y seleccionar personas es un proceso cada vez más estratégico y desafiante en el ámbito de la gestión de personas en organizaciones.

El programa se orienta a desarrollar habilidades y competencias profesionales que permitan comprender los distintos contextos laborales y lógicas de empleo actuales, conocer las herramientas que permitan desempeñarse en este ámbito con el rigor metodológico necesario y abordar las tensiones o dilemas profesionales que actualmente implica trabajar en el ámbito de la selección de personas en Chile.

Actualmente, los procesos de reclutamiento y selección en Chile han sido objeto de cuestionamientos debido a malas prácticas ampliamente difundidas y de difícil erradicación.

El Programa propone como principales ejes de su formación la ética y no discriminación, el rigor metodológico y la relevancia de considerar los distintos contextos institucionales y sus lógicas de empleo.



## OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Fortalecer los conocimientos, prácticas y técnicas de los profesionales interesados en el área de reclutamiento y selección, a partir de modelos, metodologías e instrumentos rigurosos y actualizados, en el marco de un ejercicio profesional responsable e integral en el ámbito organizacional.

## DESTINATARIOS DEL PROGRAMA

- Psicólogos con especialización del pregrado en Psicología Laboral-Organizacional
- Psicólogos o Licenciados en Psicología sin especialización en pregrado Psicología Laboral Organizacional, pero que se desempeñen en el ámbito organizacional o tengan interés en hacerlo.

## REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Acreditar Licenciatura en Psicología o título profesional de Psicólogo.
- Poseer alguna aproximación o conocimiento del ámbito organizacional a través de su formación o experiencia profesional.
- Quienes postulen al programa serán entrevistados por la Directora del Programa. La entrevista tiene como propósito comprender las motivaciones, experiencias en el ámbito organizacional y seleccionar a quienes más coincidencia tengan con el enfoque y propósito del programa.

Nota:

El Programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos. En tal caso, se reembolsará a los/as matriculados/as la totalidad del arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.

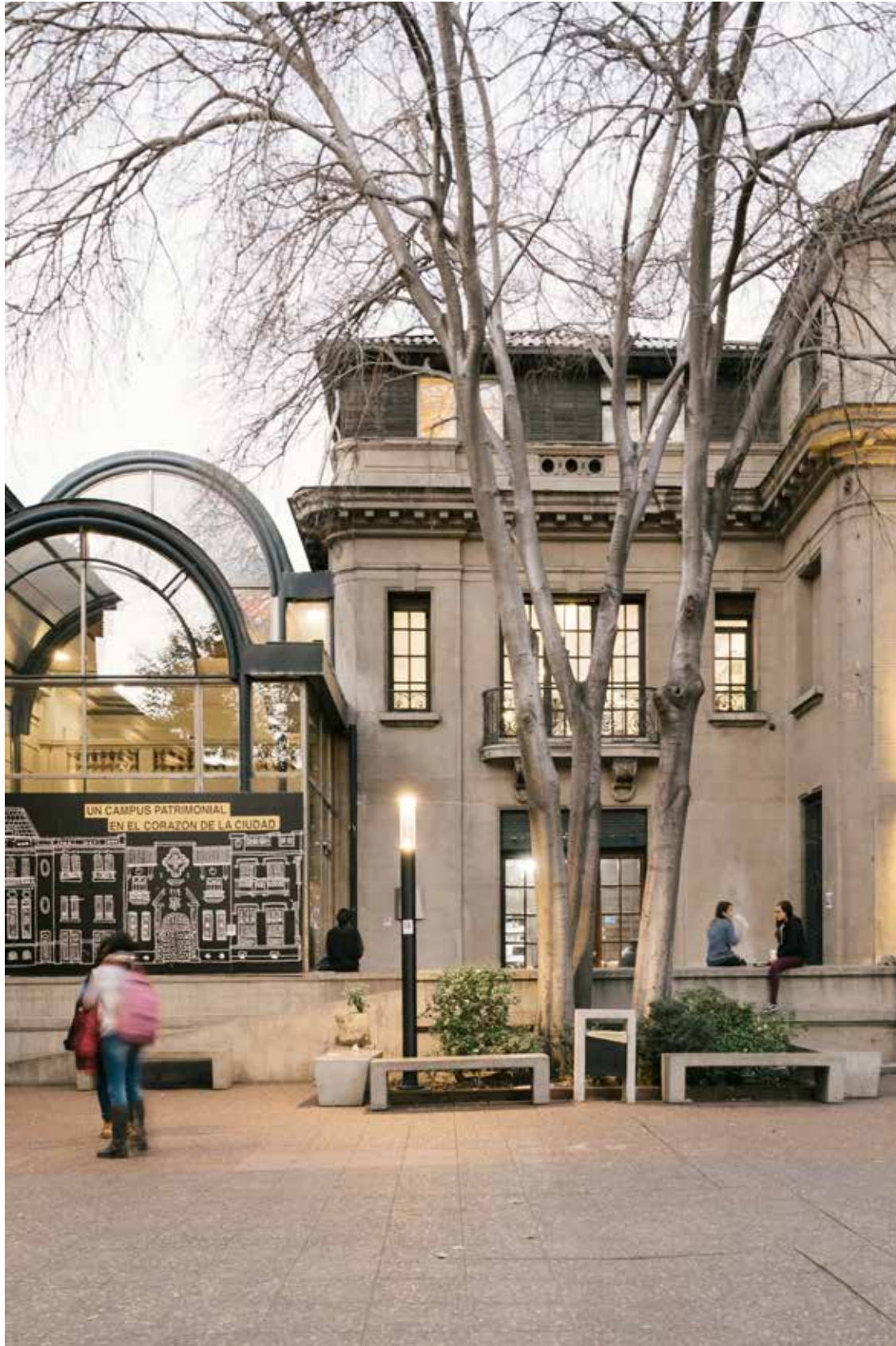
## METODOLOGÍA DE TRABAJO

En los módulos que componen el diplomado se abordarán elementos conceptuales y teóricos relevantes para comprender los procesos de reclutamiento y selección considerando los distintos contextos organizacionales, la rigurosidad metodológica y la ética profesional. De esta forma, la metodología de trabajo a desarrollar a lo largo del diplomado combina un conjunto de estrategias de trabajo que contemplan aspectos tales como:

- Presentación de conceptos y aproximaciones por parte de los docentes.
- Ejercicios de discusión y análisis de situaciones o casos.
- Elaboración de propuestas de selección.

El programa contará con un aula virtual, la que será utilizada como apoyo para cada uno de los módulos. Por medio de esta se pondrá a disposición de los estudiantes la bibliografía digitalizada, pautas y rúbricas de corrección para cada dispositivo de evaluación.

\*Nota: el aula virtual se constituirá en el principal medio de comunicación entre docentes y estudiantes en cuestiones académicas y administrativas relacionadas con la asignatura.



## MALLA CURRICULAR

### Módulo 1

INTRODUCCIÓN AL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN COMO PROCESO ESTRATÉGICO: CONTEXTO SOCIOECONÓMICO, DERECHOS LABORALES Y LINEAMIENTOS

### Módulo 2

DISEÑO DE PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAS: PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL DE LA DOTACIÓN

### Módulo 3

ANÁLISIS DE CARGO Y CONSTRUCCIÓN DE PERFILES: MODELOS DE ANÁLISIS A PARTIR DE RASGOS, ATRIBUTOS Y COMPETENCIAS

### Módulo 4

RECLUTAMIENTO: TÉCNICAS, ESTRATEGIAS Y TENDENCIAS

### Módulo 5

LA EVALUACIÓN PSICOLABORAL: TÉCNICAS DE EVALUACIÓN DE RASGOS, ATRIBUTOS Y COMPETENCIAS

### Módulo 6

SELECCIÓN: RIGOR METODOLÓGICO, DESARROLLO DE HABILIDADES PROFESIONALES

### Módulo 7

INFORME Y DECISIÓN: TENSIONES PRÁCTICAS Y ÉTICAS VINCULADAS A LA DEVOLUCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DECISIÓN.



## FICHA DEL PROGRAMA

### Días y horarios de clases

Viernes de 14:00 a 19:00 hrs.

Sábado de 9:00 a 14:00 hrs.

(Las clases se realizarán semanalmente)

### Duración

Abril a julio 2019

### Arancel

\$1.490.000

### Formas de pago

- Efectivo
- Cuotas
- Tarjetas de Débito/Crédito
- Cheque

### Descuentos:

- 10% descuento para inscripción antes del 31 de enero 2019
- 20% descuento a ex-alumnos Psicología UAH.
- Becas especiales para ex-alumnos serán adjudicadas vía concurso.



## CUERPO ACADÉMICO

### DIRECTORA

#### PAMELA FRÍAS CASTRO

Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Universidad de Chile, Psicóloga y Licenciada en Psicología, Universidad de Chile, Consultora Organizacional.

### COORDINADORA

#### ANA MARÍA SÁNCHEZ

Administrativo, Universidad Alberto Hurtado.

### ACADÉMICOS

#### EDUARDO ABARZÚA CRUZ

Ph.D. en Ciencias del Trabajo, Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile. Consultor Organizacional.

#### PAULINA BARROS LEPE

Magíster en Gestión Educativa, Universidad de las Américas. Magíster en Currículum y Gestión pedagógica, Universidad Andrés Bello. Diplomada en Dramaturgia Creativa y en Teología, en la Universidad Alberto Hurtado. Consultora de Empresas y Coach Gerencial

#### FERNANDO CONTRERAS MUÑOZ

Magíster en Sociología y Ph.D.©, Universidad Autónoma de Barcelona, España. Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile. Consultor Organizacional.

#### ÁLVARO SOTO ROY

Ph.D. en Ciencias del Trabajo, Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile. Consultor Organizacional.

#### JUAN PABLO VILLANUEVA BERNASCONI

MBA, P. Universidad Católica de Chile. Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile. Gerente de Recursos Humanos y Administración Pacific Hydro Chile.

Ana María Sánchez

[diplomados.ps@uahurtado.cl](mailto:diplomados.ps@uahurtado.cl)

Fono (562) 2889 7430

Almirante Barroso 10

Metro Los Héroes

[www.psicologia.uahurtado.cl](http://www.psicologia.uahurtado.cl)

[www.postgrados.uahurtado.cl](http://www.postgrados.uahurtado.cl)