



# DIPLOMADO

EN SELECCIÓN  
DE PERSONAS  
EN ORGANIZACIONES

UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO

FACULTAD  
DE PSICOLOGÍA





# DIPLOMADO

## SELECCIÓN DE PERSONAS EN ORGANIZACIONES

» **Atraer y seleccionar personas** es un proceso cada vez más estratégico y desafiante en el ámbito de la gestión de personas en organizaciones.

» **El programa se orienta a desarrollar habilidades y competencias profesionales** que permitan comprender los distintos contextos laborales y lógicas de empleo actuales, conocer las herramientas que permitan desempeñarse en este ámbito con el rigor metodológico necesario y abordar las tensiones o dilemas profesionales que actualmente implica trabajar en el ámbito de la selección de personas en Chile.

» **Actualmente, los procesos de reclutamiento y selección en Chile** han sido objeto de cuestionamientos debido a malas prácticas ampliamente difundidas y de difícil erradicación.

» **El Programa propone como principales ejes** de su formación la ética y no discriminación, el rigor metodológico y la relevancia de considerar los distintos contextos institucionales y sus lógicas de empleo.

## OBJETIVO DEL PROGRAMA



• Fortalecer los conocimientos, prácticas y técnicas de los profesionales interesados en el área del reclutamiento y selección, a partir de modelos, metodologías e instrumentos utilizados para ello, así como promover el desarrollo de competencias profesionales orientadas al ejercicio profesional responsable e integral en el ámbito organizacional.

## DESTINATARIOS DEL PROGRAMA



- Psicólogos con especialización del pregrado en Psicología Laboral-Organizacional
- Psicólogos o Licenciados en Psicología sin especialización en pregrado Psicología Laboral-Organizacional, pero que se desempeñen en el ámbito organizacional o tengan interés en hacerlo.

## REQUISITOS DE POSTULACIÓN



- Acreditar Licenciatura en Psicología o título profesional de Psicólogo.
- Poseer alguna aproximación o conocimiento del ámbito organizacional a través de su formación o experiencia profesional.
- Quienes postulen al programa serán entrevistados por la Directora del Programa. La entrevista tiene como propósito comprender las motivaciones, experiencias en el ámbito organizacional y seleccionar a quienes más coincidencia tengan con el enfoque y propósito del programa.

El Programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos. En tal caso, se reembolsará a los/as matriculados/as la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.

## PROGRAMA CURRICULAR

MÓDULO I	Introducción al Reclutamiento y Selección como Proceso Estratégico: Contexto Socioeconómico, Derechos Laborales y Lineamientos
MÓDULO II	Diseño de Procesos de Reclutamiento y Selección de Personas: Planificación, Gestión y Control de la Dotación.
MÓDULO III	Análisis de Cargo y Construcción de Perfiles: Modelos de Análisis a partir de Rasgos, Atributos y Competencias.
MÓDULO IV	Reclutamiento: Técnicas, Estrategias y Tendencias.
MÓDULO V	La Evaluación Psicolaboral: Técnicas de Evaluación de Rasgos, Atributos y Competencias.
MÓDULO VI	Selección: Rigor Metodológico y Desarrollo de Habilidades Profesionales.
MÓDULO VII	Informe y Decisión: Tensiones Prácticas y Éticas Vinculadas a la Devolución de la Información y Decisión.

## METODOLOGÍA DE TRABAJO Y EVALUACIÓN



En los módulos que componen el diplomado se abordarán elementos conceptuales y teóricos relevantes para comprender los procesos de reclutamiento y selección considerando los distintos contextos organizacionales, la rigurosidad metodológica y la ética profesional.

De esta forma, la metodología de trabajo a desarrollar a lo largo del diplomado combina un conjunto de estrategias de trabajo que contemplan aspectos tales como:

- Presentación de conceptos y aproximaciones por parte de los docentes.
- Ejercicios de discusión y análisis de situaciones o casos.
- Elaboración de propuestas de selección.

El programa contará con un aula virtual, la que será utilizada como apoyo para cada uno de los módulos. Por medio de esta se pondrá a disposición de los estudiantes la bibliografía digitalizada, pautas y rúbricas de corrección para cada dispositivo de evaluación.

\*Nota: el aula virtual se constituirá en el principal medio de comunicación entre docentes y estudiantes en cuestiones académicas y administrativas relacionadas con la asignatura.

## » CUERPO ACADÉMICO

### DOCENTES

**EDUARDO ABARZÚA CRUZ**  
Ph.D. en Ciencias del Trabajo,  
Universidad Católica de Lovaina,  
Bélgica » Psicólogo, P. Universidad  
Católica de Chile » Consultor  
Organizacional.

**PAULINA BARROS LEPE**  
Magíster en Gestión Educativa,  
Universidad de las Américas  
» Magíster en Currículum  
y Gestión pedagógica, Universidad  
Andrés Bello » Diplomada  
en Dramaturgia Creativa  
y en Teología, en la Universidad  
Alberto Hurtado » Consultora de  
Empresas y Coach Gerencial.

**FERNANDO CONTRERAS MUÑOZ**  
Magíster en Sociología y Ph.D.©,  
Universidad Autónoma de  
Barcelona, España » Psicólogo,  
P. Universidad Católica de Chile.  
Consultor Organizacional.

**LUIS MUÑOZ MORA**  
Diplomado en Desarrollo  
Organizacional, Universidad  
de Chile » Diplomado en Sistema  
Comprehensivo de Exner  
para Rorschach, Universidad  
del Desarrollo y Psicólogo  
Universidad de Concepción  
» Relator LM Consultoría.

**ÁLVARO SOTO ROY**  
Ph.D. en Ciencias del Trabajo,  
Universidad Católica de Lovaina,  
Bélgica » Psicólogo, P. Universidad  
Católica de Chile » Consultor  
Organizacional.

### DIRECTORA

**PAMELA FRÍAS CASTRO**  
Magíster en Gestión  
de Personas y Dinámica  
Organizacional, Universidad  
de Chile » Psicóloga  
y Licenciada en Psicología,  
Universidad de Chile  
» Consultora Organizacional.

### COORDINADORA

**ANA MARÍA SÁNCHEZ**  
Administrativo, Universidad  
Alberto Hurtado.

**MARCIAL UBILLA GRAU**  
Master in Business Economics,  
University of Asia and the Pacific,  
Philippines » Cientista político.  
Socio Director Grupo GBE (Grupo  
Gestión Basada en Evidencia).

**JUAN PABLO VILLANUEVA**  
Bernasconi: MBA, P. Universidad  
Católica de Chile » Psicólogo, P.  
Universidad Católica de Chile  
» Gerente de Recursos Humanos y  
Administración Pacific  
Hydro Chile.





Se evaluarán los antecedentes entregados en función de su ajuste con los requisitos de postulación.

» Entrevista Personal:

Desde el 1 de diciembre del 2016

#### HORARIO CLASES

» Viernes de 14:00 a 19:00 horas

» Sábados de 09:00 a 14:00 horas

\* Las clases se realizarán quincenalmente

#### DURACIÓN

» Desde abril a noviembre 2017

#### ARANCEL

» \$1.490.000

#### DESCUENTOS

» 20% descuento a ex-alumnos Psicología UAH.

» Becas especiales para ex-alumnos serán adjudicadas vía concurso.

» 10% descuento por inscripción anticipada (Hasta el 31 de enero 2017)

#### » INFORMACIONES

Facultad de Psicología  
Ana María Sánchez  
diplomadoeleccion@uahurtado.cl  
Teléfono: 228897430  
Almirante Barroso N°26  
Metro Los Héroes

[www.uahurtado.cl](http://www.uahurtado.cl)

[www.psicologia.uahurtado.cl](http://www.psicologia.uahurtado.cl)

[www.postgrados.uahurtado.cl](http://www.postgrados.uahurtado.cl)



**UNIVERSIDAD  
ALBERTO HURTADO**

FACULTAD DE PSICOLOGÍA



**UNIVERSIDAD ACREDITADA / 5 AÑOS**  
Docencia de pregrado | Vinculación  
con el medio | Gestión institucional  
Docencia de postgrado | Investigación  
Desde diciembre 2014 hasta diciembre 2019